



1. PROPÓSITO

El propósito de esta Política de Sostenibilidad y Responsabilidad Ambiental es establecer un compromiso firme y acciones concretas para mitigar nuestro impacto ambiental, promoviendo prácticas de trabajo sostenibles entre nuestros empleados y en nuestra comunidad. Buscamos reducir nuestra huella de carbono, fomentar el reciclaje, el uso responsable de recursos y contribuir a la preservación del medio ambiente.

2. ALCANCE

Esta política es aplicable a todos los empleados, contratistas y socios de la empresa, abarcando nuestras operaciones, infraestructuras y actividades comerciales en su conjunto.

3. DEFINICIONES

Teletrabajo: Modalidad de empleo a través de la cual el personal realiza sus actividades laborales desde fuera de las oficinas de la empresa, utilizando tecnologías de la información y comunicación.

Reciclaje Electrónico: Proceso de recolectar y reutilizar materiales de dispositivos electrónicos descartados.

Campañas de Sensibilización: Iniciativas diseñadas para educar y motivar al personal sobre la importancia del manejo responsable de los recursos naturales.

4. DIRECTRICES

4.1 Teletrabajo

Implementación: Se ofrecerá a todos los empleados la opción de teletrabajar, con el objetivo de reducir la necesidad de desplazamientos físicos y, por ende, las emisiones de CO2 relacionadas con el transporte.

Herramientas y Soporte: Proveeremos a nuestros empleados con las herramientas tecnológicas necesarias y soporte técnico para facilitar una experiencia de teletrabajo eficaz y productiva.

4.2 Alianzas para el Reciclaje

Programa de Recolección de Electrónicos: En colaboración con empresas especializadas en recolección de residuos electrónicos, implementaremos puntos de recolección en nuestras oficinas para que los empleados puedan depositarlos de forma segura.

Información y Formación: Ofreceremos sesiones informativas y material educativo sobre la importancia del reciclaje electrónico y cómo participar en el programa.



4.3 Campañas de Sensibilización

Manejo Eficiente del Agua y la Energía: Lanzaremos frecuentemente campañas digitales centradas en prácticas para el uso eficiente del agua y la energía, incluyendo consejos prácticos, retos y seguimiento del progreso a través de nuestro portal en BUK.

Comunicación: Utilizaremos diversos canales de comunicación interna, como correos electrónicos, carteles digitales en BUK y sesiones virtuales, para difundir estas campañas y fomentar una cultura de sostenibilidad.

4.4 Siembra de Árboles

Programa de Reforestación: Organizaremos periódicamente eventos de siembra de árboles, donde empleados y sus familias serán invitados a participar en la reforestación de áreas locales necesitadas.

5. RESPONSABILIDADES

Dirección General y el Área de Desarrollo Organizacional:

- Facilitar la logística y los recursos necesarios para el teletrabajo y el bienestar del empleado.
- Coordinar y monitorizar las iniciativas de reciclaje y sensibilización, asegurando su alineación con los objetivos de sostenibilidad de la empresa.

Todos los Empleados:

- Participar activamente en las iniciativas propuestas y adoptar prácticas de trabajo sostenibles en su vida diaria.

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Leidy Quintero	Julieta Delgado	Javier Galindo